

T.C.
KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI
ATATÜRK KÜLTÜR, DİL VE TARİH YÜKSEK KURUMU
Kurum İdari Kurulu

GÖRÜŞME TUTANAĞI

Toplantı Tarihi : 14.04.2023
Toplantı Sayısı : 2023/1
Toplantıya Katılanlar :

Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Adına:

- 1- Dr. Zeki ERASLAN Yüksek Kurum Başkan Yardımcısı (Kurum İdari Kurulu Başkanı)
- 2- Hüseyin YAKAR İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı (Üye)
- 3- Serap ŞAN TURGUT İdari İşler Müdür V. (Üye)

Yetkili Sendika (Kültür Memur-Sen) Adına:

- 1- Mecit ERDOĞAN Kültür Memur-Sen Genel Başkanı (Kurum İdari Kurulu Başkan Vekili)
- 2- Fahri EKİNCİ Kültür Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı (Üye)
- 3- Hamdi USTA Kültür Memur-Sen Genel Sekreter (Üye)

GÜNDEM

- 1- Açış.
- 2- Sendika tarafından görüşülmesi istenen diğer hususlar.
- 3- Kapanış.

AÇILIŞ

Kurum İdari Kurulu Başkanı Dr. Zeki ERASLAN ile Kurum İdari Kurulu Başkan Vekili Mecit ERDOĞAN'ın açılış konuşmalarından sonra toplantı gündeminin görüşülmesine geçilmiştir.

GÜNDEM MADDELERİ VE ALINAN KARARLAR

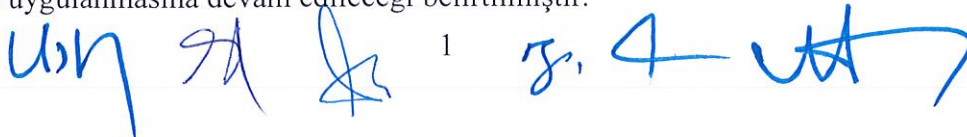
Kurum İdari Kurulu toplantısında tavsiye niteliğinde alınan kararlar ile ilgili olarak Yüksek Kurum tarafından yapılan çalışmalar değerlendirilmiştir.

Bununla birlikte yetkili sendika Kültür Memur-Sen tarafından görüşülmesi istenen diğer hususlar ile ilgili olarak yapılan değerlendirmeler ve alınan kararlar şunlardır:

1- *Daha önce yapılan Başkanlık ile sendikamız (Kültür Memur-Sen) arasında yapılan KİK ve KPDK toplantılarında alınan kararlar ile Toplu Sözleşme hükümlerinin eksiksiz olarak uygulanmasının temini, alınan kararların uygulanmasının değerlendirilmesi,*

Değerlendirme : Kurum İdari Kurulu ve Kamu Personeli Danışma Kurulu toplantılarında alınan kararların uygulanmasına devam edileceği belirtilmiştir.

1



2- 6. Dönem toplu sözleşmelerde Sendikamızca yeni kazanımlar üretilmiş olup, bunların uygulanmasında aksaklıklar yaşanmaması için gerekli tedbirlerin alınması, hizmet kolumuzda bulunan kurum ve kuruluşlarda **Fazla çalışma ücreti, kütüphane ve arşiv hizmetlerinde görevli personel için koruyucu giyim malzemesi, koruyucu gıda,... gibi kazanımların uygulanmasına yönelik mevzuat, usul ve esasların belirlenmesi,**

Değerlendirme : 6. Dönem toplu sözleşmelerde sağlanan yeni kazanımların uygulanmasına ilişkin çalışmalar devam etmektedir.Yüksek Kurum ve bağlı kurumların kütüphane ve arşiv hizmetlerinde çalışan personel için koruyucu giyim ve koruyucu giyim temini konusunda çalışmaların yapılabileceği değerlendirilmiştir.

3- 6. Dönem toplu sözleşmelerde Genel Kazanımlar bölümü 51. Maddesi "**Ek Gösterge çalışması**" ile 52. Madde "**Sözleşmeli Personele kadro verilmesi**" ne ilişkin çalışmaların yetkili konfederasyonumuz Memur-Sen'in katkı ve katılımıyla 2023 yılı içerisinde tamamlanacak olması nedeniyle gerekli çalışmaların yapılması,

Değerlendirme : 6. Dönem toplu sözleşmelerde Genel kazanımlar bölümü 52. maddesi "**Sözleşmeli personele kadro verilmesi**" ilgili gerekli çalışmalar tamamlanmış olup 51. maddesi "**Ek gösterge çalışması**" ilişkin çalışmaların eksik yönleri ile tamamlanması amacıyla yetkili konfederasyonumuz Memur-Sen'in katkı ve katılımıyla 2023 yılı içerisinde tamamlanması için gerekli çalışmaların koordineli bir şekilde yapılabileceği değerlendirilmiştir.


4- Kurum personelinin yararlanacağı kreş, sosyal tesis, lojman gibi imkânların sağlanması.

Değerlendirme : Yüksek Kurum ve bünyesinde yer alan Kurumları kapsayacak şekilde yapılacak olan yeni hizmet binasında 1000 m² kreş alanı ayrılmasına ilişkin çalışmalar yapılmış olup yeni yerleşkede yurtdışından gelecek olan misafirler için konukevinin yapılabilmesi için gerekli çalışmaların yapılması planlanmıştır. Sosyal olanakların genişletilmesi ve personelin yararlanabileceği şekilde indirim imkanlarının sağlanması adına; Lokman Hekim Sağlık Grubu ve Lokman Hekim Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi ile protokol imzalanmış ve Türkiye Barolar Birliği- Sosyal Yardım ve Dayanışma Fonu Litai Hotel & Spa ile indirim sağlanmış ve görüşmeler tamamlanmıştır.

5- Personelin tecrübe eksikliği, bilgi eksikliğinin giderilmesi için, başta muhakkik, mali mevzuat, ihale mevzuatı, diğer alanlarla ilgili hizmet içi eğitimin yapılması.

Değerlendirme : Yüksek Kurum ve bünyesinde yer alan Kurumlarda görev yapan personele yıllık eğitim planı çerçevesinde çevrimiçi eğitim vermeye devam etmekle birlikte hazırlayıcı eğitimler tamamlanmıştır. 2023 yılı içerisinde daha geniş kapsamlı yüz yüze eğitimin verilmesi planlanmaktadır.

6- Yüksek Kurum ve bünyesindeki kurumlarda görev yapan şef, bilgisayar işletmeni, veri hazırlama kontrol işletmeni, memur, ambar memuru, daktiloğraf vb. unvanlarda bulunan personelin özlük ve mali haklarında iyileştirme yapılması için çalışma başlatılması.



Değerlendirme : Yüksek Kurum ve bağlı Kurumlarda görev yapan personellerden Bilgisayar İşletmeni veya V.H.K.İ. kadrosuna atanma hakkı elde edenlerin atamaları sağlanmıştır. Anılan diğer unvanlarda özlük ve mali hakların iyileştirilmesi için genel düzenlemelerin gerekli olduğu değerlendirilmiştir.

7- Yüksek Kurum ve bünyesindeki kurum yemekhanelerinde kullanılan malzemelerde “Helal Sertifika” aranması.

Değerlendirme : Kurum personelinin yemek hizmeti Kültür ve Turizm Bakanlığı tarafından temin edilmekte olup “Helal Sertifika” konusuna dikkat edilmektedir.

8- Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ve bünyesindeki kurumlarda ihtiyaç duyulan kadro ve unvanlarda GYS ve UDS sınavlarının ilan edilmesi için çalışmalar devam etmektedir.

Değerlendirme : Yüksek Kurum ve bünyesindeki Kurumlarda görev yapan personele yönelik 2023 yılı içerisinde yapılması düşünülen GYS ve UDS sınavı kapsamında ihtiyaç duyulan kadro ve unvanlarına ait çalışmalar yapılması planlanmaktadır.

9- Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ve bünyesindeki Kurumlardaki yemek ücreti farkının ortadan kaldırılması,

Değerlendirme : Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ve bünyesindeki Kurumlarda yemek ücreti farklılığının ortadan kaldırılarak ortak uygulamaya geçilmesi çalışmaları tamamlanmıştır.

10- KİK tutanaklarının yazı ekinde başkanlık ve bünyesindeki birimlerine gönderilerek bütün personelin görebileceği bir yerde askıya çıkarılması, bunun yanında birimlerce yapılan iş ve işlerin değerlendirilmesi.

Değerlendirme : Kurum idari kurul kararlarının Yüksek Kurum ve bünyesindeki Kurum personeline duyurulması sağlanacaktır.


11- 6 Şubat 2023 tarihinde meydana gelen depremlerden etkilenen ve OHAL ilan edilen Adana, Adıyaman, Diyarbakır, Gaziantep, Hatay, Kahramanmaraş, Kilis, Malatya, Osmaniye ve Şanlıurfa illerinde görev yapan personelimize psikososyal destek verilerek depremin etkilerini daha hızlı atlatmalarında yardımcı olmak ve bu bölgelerde psikososyal destek verebilmek için Kurumumuza psikoloji, sosyal hizmet, PDR ve çocuk gelişimi branşında personel alımı yapılması,


Değerlendirme : Yüksek Kurum ve bünyesindeki Kurumlarda yeni kadro planlanmasında belirlenen branşlarda kadro isteminin yapılması planlanmaktadır.


4179 18.7 107


MUTABAKAT METNİNİN UYGULANMASI


Kurum İdari Kurulu kararlarının uygulanması, Yüksek Kurumunun genel ağ sayfasında yayımlanması, personelin bilgilendirilmesi amacıyla bir üst yazıyla Yüksek Kurum bünyesinde yer alan kurumlara gönderilmesi, Kurum İdari Kurulunda alınan kararların uygulanması ve yapılan çalışmalarla ilgili Yüksek Kurum İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığına bilgi verilmesi, 20/04/2012 tarih ve 28270 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul Ve Esasları İle Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu Ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik” hükümleri doğrultusunda bir sonraki toplantının 2023 yılı Ekim ayında yapılması hususunda mutabakata varılmıştır. 14.04.2023



Dr. Zeki ERASLAN
Başkan


Mecit ERDOĞAN
Başkan V.


Hüseyin YAKAR
Üye


Hamdi USTA
Üye


Fahri EKİNCİ
Üye


Serap ŞAN TURGUT
Üye